



## Plano de carreira para os colaboradores

Com a crescente competitividade e as mudanças frequentes no mercado de trabalho, é necessário estar em constante melhoria e focado em resultados. Para que uma empresa tenha eficiência e bons números no fim do mês, a era da globalização exige que o plano de carreira dos colaboradores dessa instituição esteja sempre actualizado.

O plano de carreira auxilia uma organização, não apenas ao direcioná-la dentro do mercado extremamente competitivo actual, mas também ao permitir que a sua marca se torne sólida e respeitada por meio dos seus funcionários. Para que os seus colaboradores tenham uma relação de empatia com a empresa, é a função do gestor conversar e conhecer cada um deles. Apenas por meio desse contacto será possível conquistar a confiança dos seus colaboradores e impulsionar as suas habilidades de gestão.

### Qual é a importância do plano de carreira?

O plano de carreira contribui positivamente para a vida pessoal e profissional dos colaboradores. Dentro da empresa, oferecer aos profissionais um plano que lhes dê segurança e que os possibilite superar os obstáculos empresariais com êxito cria um ambiente favorável ao trabalho.

O que, por consequência, contribuirá para um aumento da produtividade e para a manutenção dos bons talentos da sua corporação. É imprescindível que se trace o plano de carreira para todos os funcionários, incluindo discussão de objetivos profissionais, avaliações de desempenho, dicas úteis para melhorar a produtividade e alterações no fluxograma da empresa. Uma das vantagens do plano é a aproximação do colaborador ao gestor, o que, além de permitir um contato de parceria, cria dinâmica dentro da empresa, melhora o trabalho e o desempenho.

### Quando um funcionário é desligado

Há outra ocasião em que o plano de carreira se mostra essencial: quando um funcionário está a ser afastado da corporação. O suporte oferecido pelo plano no momento da rescisão do contrato será essencial para o funcionário.

O plano de carreira ainda traz às empresas uma grande economia em consultorias de seleção profissional e na formação inicial dos funcionários, mantém o crescimento da organização constante e organizado por meio de relações de cooperação. Oferecer um programa de recolocação profissional é uma atitude benéfica para ambas as partes.

### Como traçar um plano de carreira?

Agora que entende a importância e os benefícios de se planejar a trajetória profissional dos seus colaboradores, vamos mostrar-lhe alguns passos básicos para traçar o plano de carreira com eficiência.

### Avalie a visão de futuro

É importante saber do seu funcionário se ele possui visão de futuro. Onde ele se vê daqui a 5, 10 anos? Num futuro mais próximo, como daqui a um ou dois anos?

Que cargo almeja atingir e quais os seus objetivos profissionais? Saber as metas e os objetivos dos seus funcionários ajuda a conduzi-los ao que eles desejam e essa é a verdadeira função de um Líder.

### Faça um balanço dos prós e contras

Ao conhecer os objetivos e as metas dos seus colaboradores, deve indicar quais os pontos positivos que o ajudarão a atingir o sonho no futuro. Assinale os pontos negativos que o impedem de chegar lá.

### Estimule e estabeleça metas

Ao reconhecer os pontos positivos dos seus colaboradores, estimule-os! Demonstre ao colaborador a importância dessas habilidades para o crescimento da sua corporação.

Nunca deixe de oferecer feedbacks. É a partir deles que os seus profissionais terão uma visão ampla dos seus próprios pontos positivos e negativos. Por fim, ajude o profissional a traçar as suas metas com precisão e a atingi-las com excelência.