

## **Qual o salário dos sócios ao receber um investimento?**

Encontrar um investidor interessado em apostar capital numa empresa que está a começar no mercado é um grande desafio para todo empreendedor. Após vencer esta barreira, a Startup contará com capital para investir no seu crescimento, fazer análises de mercado, produzir estratégias de marketing, comprar equipamentos, contratar e remunerar funcionários, dentre outros pontos.

Na hora de definir como aplicar o dinheiro recebido através de investimentos, muitas dúvidas surgem. Uma delas diz respeito à determinação do salário dos sócios. Neste quesito, há uma grande preocupação na forma como este ajuste será visto pelos investidores e qual a melhor forma de fazê-lo sem comprometer o caixa da startup. Afinal, quem investe numa empresa quer ver o capital a ser usado de forma que este gere lucros.

### **A importância de cada sócio**

Quando a empresa se encontra em fase inicial, normalmente, ela não gera lucros suficientes para cobrir o pagamento dos funcionários e sócios. Portanto, alguns salários devem estar incluídos no capital investido.

Antes de decidir o ajuste salarial de cada sócio é importante definir a importância dos mesmos para a operação da empresa e qual será o comprometimento deles na rotina de trabalho. Além disso, é preciso determinar como os sócios irão receber: salário ou pro-labore (benefícios trabalhistas são opcionais nesse caso).

Quando a escolha for o salário, pergunte-se quanto custaria para a empresa contratar um funcionário para exercer o mesmo papel que um sócio. A partir disso, entenda que o valor deve estar de acordo com o que é normalmente pago pelo sector no qual sua empresa está inserida.

### **O impacto no valor do investimento**

O tamanho do investimento recebido também impacta no valor do ajuste salarial. Invariavelmente, o maior custo de uma empresa é com pessoal, sejam eles sócios ou funcionários. Dessa forma, grandes investimentos toleram salários maiores, dentro da realidade do mercado, enquanto investimentos pequenos, principalmente aqueles vindos de investidores-anjo, obrigam que o salário seja menor para que o dinheiro esteja disponível por mais tempo.

Ter bom senso ao avaliar isso é fundamental para o sucesso da Startup. Inclusive, muitas empresas "obrigam" os sócios a não receberem salário para conseguir manter a sua operação por mais tempo sem depender da facturação ou margem de lucro, dando a possibilidade de fazer mais testes.

O valor do salário não deve apenas cobrir as necessidades financeiras dos sócios. Deve, sim, estar de acordo com as necessidades da empresa, do tamanho do investimento e do planeamento futuro. Se o investimento precisa durar um ou dois anos, primeiro consideram-se os custos da operação até lá e depois os ajustes salariais. É importante lembrar-se que o objetivo dos empreendedores não deve ser buscar investimento para ter grandes salários, mas sim para construir uma empresa sólida, com boa gestão das finanças e que seja lucrativa.